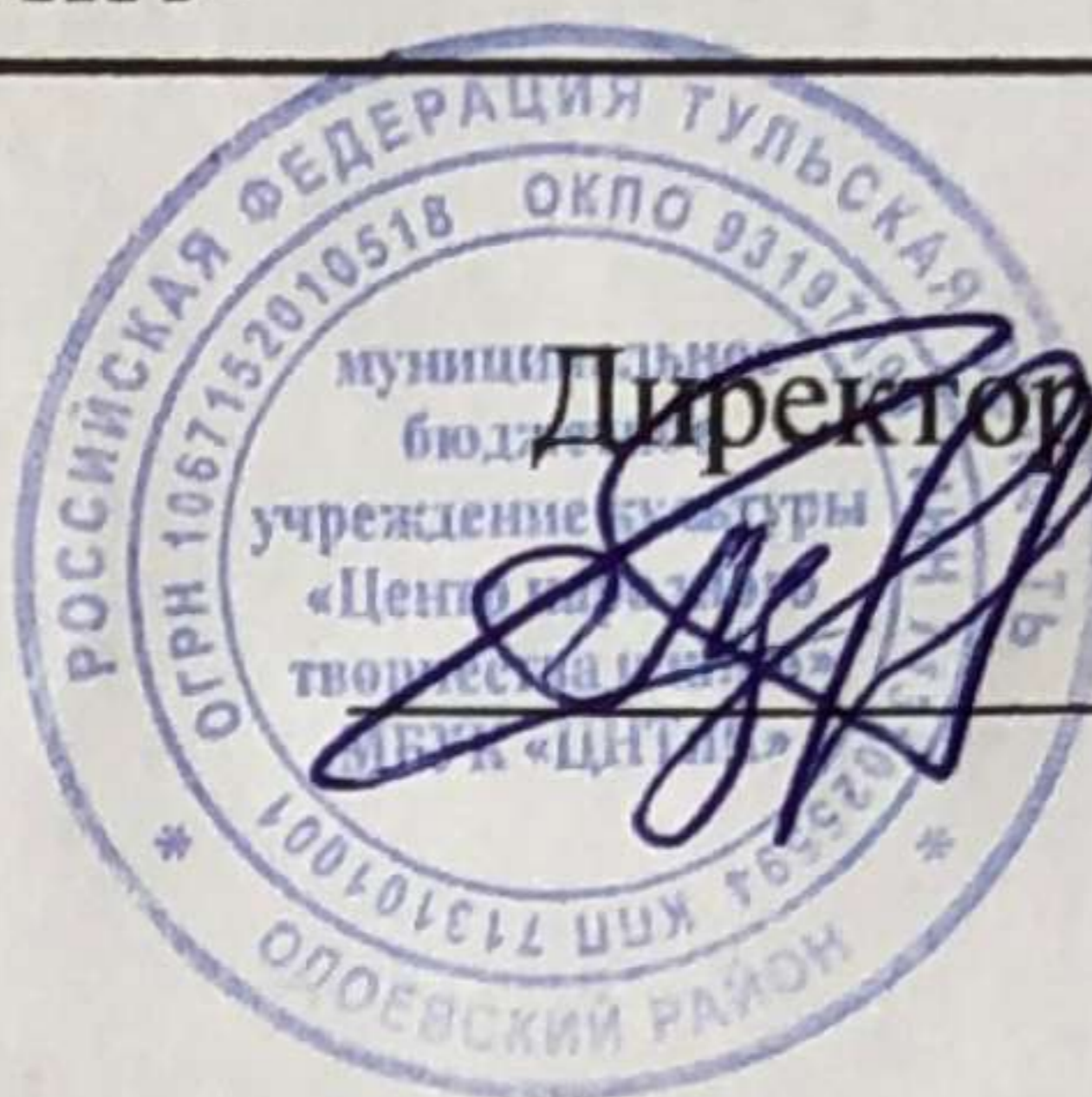


муниципальное бюджетное учреждение культуры  
**«Центр народного творчества и кино»**  
МБУК «ЦНТиК»



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБУК «ЦНТиК»

М.В. Прокофьева

28.12.2022 г.

**РЕГЛАМЕНТ**  
**по предотвращению и урегулированию конфликта интересов**

п. Одоев

28 декабря 2022 года

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Регламент по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее – Регламент) Муниципального бюджетное учреждение культуры «Центр народного творчества и кино» (далее – Учреждение) устанавливает принципы и нормы поведения работников Учреждения при возникновении конфликта интересов.

1.2. Конфликт интересов – это несовпадение позиций и интересов работников Учреждения с позицией самого Учреждения, стремление к противоположным целям, использование различных средств для достижения целей.

1.3. Работники Учреждения должны прилагать усилия по снижению рисков возникновения корпоративных конфликтов, как внутренних, так и внешних.

**2. ПОРЯДОК УРЕГУЛИРОВАНИЯ ВНУТРЕННИХ КОНФЛИКТОВ**

2.1. В случае возникновения обстоятельств, которые, по мнению работника Учреждения, могут привести к конфликту интересов, он обязан срочно поставить в известность об этом своего непосредственного руководителя.

2.2. В случае возникновения противоречия между личными интересами работника и Учреждения работнику необходимо обсудить эту проблему с непосредственным руководителем и попытаться найти компромисс в рамках корпоративных принципов и ценностей.

### **3. ПОРЯДОК УРЕГУЛИРОВАНИЯ ВНЕШНИХ КОНФЛИКТОВ**

3.1. Учреждение признает важность досудебного урегулирования корпоративных конфликтов и стремится решать все споры путем переговоров.

3.2. Учреждение исходит из возможности создания постоянно действующего третейского суда Учреждения, осуществляющего свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, положением о третейском суде Учреждения.

3.3. К работе третейского суда Учреждения могут быть привлечены независимые и пользующиеся признанием в деловом сообществе арбитры.

3.4. Создание третейского суда Учреждения призвано обеспечить быстроту и экономичность процедуры разрешения корпоративных конфликтов.

3.5. Работники Учреждения во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами обязаны воздерживаться от действий, рискованных с точки зрения возникновения конфликта интересов, в частности:

- вложения денежных средств в деятельность, осуществляемую конкурентами Учреждения;
- способствующих возникновению сторонних деловых интересов, препятствующих эффективной работе Учреждения;
- существенно отвлекающих или мешающих исполнению своих обязанностей в Учреждении.

Обо всех возникших и возможных конфликтах интересов работники Учреждения должны незамедлительно сообщать своему непосредственному руководителю или руководителю комиссии по деловой этике Учреждения (при условии ее создания).

### **4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1. Директор Учреждения утверждает настоящий Регламент, вносит в него изменения и дополнения.

4.2. Каждый работник обязан ознакомиться с настоящим Регламентом, подпись уже работающих сотрудников фиксируется в приложении № 1 к настоящему Регламенту.

Вновь принятые сотрудники знакомятся с настоящим Регламентом, что подтверждается приложением № 2 к настоящему Регламенту.