

муниципальное бюджетное учреждение культуры

## «Центр народного творчества и кино»

МБУК «ЦНТик»

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУК «ЦНТик»

М.В. Прокофьева

23.12.2024 г.



### Программа

#### «Противодействие коррупции в

Муниципальном бюджетном учреждении культуры «Центр народного творчества и кино» на 2025 и 2026 годы»

### I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"».

#### Цель программы:

исключение возможности проявления коррупции в организации, а также формирование у работников антикоррупционного сознания.

#### Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

## **Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Центр народного творчества и кино» на 2025 и 2026 годы
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2025 и 2026 годы. Программа реализуется в два этапа: <ul style="list-style-type: none"><li>• I этап – 2025 год;</li><li>• II этап – 2026 год.</li></ul>
<b>Исполнители программы</b>	Работники МБУК «ЦНТиК»: <ul style="list-style-type: none"><li>• осуществляет общее руководство программой – директор М.В. Прокофьева;</li><li>• организует работу по реализации мероприятий программы – заместитель директора С.В. Акимова;</li><li>• проводят антикоррупционную пропаганду – работники</li></ul>
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none"><li>• на коллектив организации;</li><li>• вспомогательный персонал;</li><li>• обслуживающий персонал;</li><li>• участников художественной самодеятельности;</li><li>• зрителей;</li><li>• физических и юридических лиц, с которыми организация вступает в договорные отношения</li></ul>
<b>Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы</b>	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2025 и 2026 годов, составляет 5 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета: <ul style="list-style-type: none"><li>• в 2025 году – 2,5 тыс. руб.;</li><li>• в 2026 году – 2,5 тыс. руб.</li></ul>

### III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБУК «ЦНТИК» и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> <li>• улучшение условий труда;</li> <li>• повышение зарплаты</li> </ul>
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> <li>• привлечение спонсорской помощи;</li> <li>• информационная открытость деятельности организации;</li> <li>• соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов организации</li> </ul>
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> <li>• осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>• непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>• пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>• реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон</li> </ul>
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> <li>• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>• разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение</li> </ul>

		коррупционных правонарушений
--	--	------------------------------

## 2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участник и	Ответственные исполнители
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
1.1	<p>Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации;</li> <li>• положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;</li> <li>• порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства</li> </ul>	Январь	Работники	Заместитель директора
1.2	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Заместитель директора
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>				
2.1	Провести беседы по разъяснению	Один раз в три месяца	Работники	Комиссия по противодействию

	законодательства в сфере противодействия коррупции			твию коррупции
2.2	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Работники	Директор
2.3	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях учреждения в зоне видимости	Однократно	Работники	Заместитель директора
<b>3. Взаимодействие с родителями и общественностью</b>				
3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Февраль	Работники , иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники , иные лица	Директор
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники , иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
<b>4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств</b>				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор

### 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	5 тыс. руб. на весь срок реализации программы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"><li>• отчет директора за истекший год;</li><li>• информационные стенды организации;</li><li>• отчеты о мониторинге реализации программы</li></ul>
Кадровые	Делопроизводитель организации и исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных помещений

### 4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МБУК «ЦНТиК» Прокофьева М.В. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса работников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов организации;

- мониторинга проводимых в организации мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

## **5. Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.