

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Антикоррупционной политике**  
**муниципального бюджетного учреждения**  
**культуры «Центр народного творчества и кино»**  
**(МБУК «ЦНТиК»)**

**1. Общие положения.**

1.1. Антикоррупционная политика разработана на основе Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом РФ и иными законодательными актами, регуливающими права, обязанности и ответственность МБУК «ЦНТиК» и его работников в сфере профилактики и борьбы с коррупцией.

1.2. Антикоррупционная политика является внутренним нормативно правовым актом МБУК «ЦНТиК», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений и обязательным для применения всеми его работниками, в связи с чем подлежит доведению под роспись до всех работников, в том числе принимаемых на работу.

1.3. Антикоррупционная политика МБУК «ЦНТиК» исходит из принципа неприятия всех форм коррупционного поведения, подрывающего нравственные устои, ценности и создающего условия для распространения иных форм преступной деятельности.

1.4. Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода всех работников МБУК «ЦНТиК» к обеспечению работы по противодействию коррупции в МБУК «ЦНТиК».

1.5. К задачам Антикоррупционной политики относится:

- Формирование у работников, контрагентов и посетителей МБУК «ЦНТиК» нетерпимости к коррупционному поведению.
- Информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы, а также их правах и обязанностях по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

**2. Используемые термины и определения.**

2.1. **Коррупция** - это злоупотребление должностным положением, дача или получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества, государства и МБУК «ЦНТиК» в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды.

Эти деяния относятся к коррупции также и в случаях, когда они совершены от имени или в интересах МБУК «ЦНТиК».

2.2. **Противодействие коррупции** - деятельность государственных и муниципальных органов власти, институтов гражданского общества, МБУК «ЦНТиК» и иных организаций и граждан в пределах их полномочий, в том числе:

- по предупреждению, выявлению и устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**2.3. Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность работника (прямая или косвенная) может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между его личной заинтересованностью и правами, и законными интересами МБУК «ЦНТиК», граждан, организаций, общества или государства и способное привести к причинению вреда этим правам и законным интересам.

**2.4. Личная заинтересованность** - возможность получения работником при исполнении трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**2.5. Взятка** - получение должностным лицом лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать этому, а равно за общее покровительство или попустительство по службе или работе.

**2.6. Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым им служебным положением.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в МБУК «ЦНТиК».**

**3.1. Принцип полного и безусловного соответствия деятельности МБУК «ЦНТиК» и работников действующему законодательству РФ, подзаконным нормативно-правовым актам, общепризнанным принципам и нормам международного права, международным договорам РФ.**

**3.2. Принцип личного примера руководства,** занимающего ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутри организационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

**3.3. Принцип вовлеченности работников** - информированности работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

**3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.**

Разработка и выполнение комплекса мероприятий по снижению вероятности вовлечения работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом возможных коррупционных рисков в МБУК «ЦНТиК».

**3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.**

Антикоррупционные мероприятия должны быть просты в реализации, приносить значимый эффект и при этом не влечь за собой существенные финансовые и имущественные затраты.

**3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.**

Неотвратимость наказания для работников МБУК «ЦНТиК» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных нарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

**3.7. Принцип публичности и открытости деятельности МБУК «ЦНТиК» -**

информирования контрагентов, деловых партнёров и общественности о принятых в МБУК «ЦНТиК» антикоррупционных стандартах ведения финансово - хозяйственной деятельности.

### **3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.**

В МБУК «ЦНТиК» должен систематически производиться мониторинг эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

### **3.9. Признание, обеспечение и защита прав и свобод человека, и гражданина.**

МБУК «ЦНТиК» исходит из того, что права и свободы человека и гражданина являются высшей ценностью, в связи с чем допускается ограничение прав работников только в установленных законом пределах.

### **3.10. Принцип комплексного использования организационных, информационных, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер по противодействию коррупции.**

Принимаемые антикоррупционные меры должны носить системный и комплексный характер и включать в себя все доступные законные методы и средства по борьбе с коррупцией.

### **3.11. Принцип приоритетного применения мер по предупреждению коррупции.**

Принятие необходимых антикоррупционных мер должно иметь приоритет перед текущими интересами работников МБУК «ЦНТиК»

## **4. Обязанности работников МБУК «ЦНТиК» по предупреждению и противодействию коррупции.**

### **4.1. Работники МБУК «ЦНТиК» обязаны:**

- воздерживаться от совершения и участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУК «ЦНТиК»
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени МБУК «ЦНТиК»
- незамедлительно информировать руководство МБУК «ЦНТиК» и должностное лицо МБУК «ЦНТиК» ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами и иными лицами;
- сообщать руководству МБУК «ЦНТиК» о возможности возникновения или о возникшем у работника конфликте интересов и личной заинтересованности;
- оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче им документов и информации, содержащей данные о коррупционных нарушениях; не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами правоохранительных органов.

4.3. Неисполнение возложенных на работников обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции в МБУК «ЦНТиК» может повлечь дисциплинарную ответственность вплоть до увольнения при наличии оснований, предусмотренных трудовым законодательством.

4.4. МБУК «ЦНТиК» гарантирует работникам отсутствие претензий и негативных последствий в карьерном, финансовом и ином плане в случае отказа работника от совершения любых коррупционных действий, даже если такой отказ приведёт к потерям для МБУК «ЦНТиК» а также в случае раскрытия работником информации МБУК «ЦНТиК» или правоохранительным органам об известных ему фактах коррупционных правонарушений.

4.5. МБУК «ЦНТиК» вправе включать предусмотренные настоящей Антикоррупционной политикой права и обязанности работников в заключаемые с ними трудовые договоры и соглашения.

## **5. Основные направления деятельности МБУК «ЦНТиК» по повышению эффективности противодействия коррупции.**

5.1. Принятие мер, направленных на привлечение работников и граждан к активному участию

в противодействии возможной коррупции в МБУК «ЦНТиК» а также направленных на формирование в МБУК «ЦНТиК» негативного отношения к коррупционному поведению.

5.2. Совершенствование системы, структуры и кадровой деятельности МБУК «ЦНТиК» с учётом требований к проведению антикоррупционных мероприятий.

5.3. Совершенствование порядка использования имущества МБУК «ЦНТиК» а также порядка его отчуждения и передачи прав на его использование с целью установления барьеров и ограничений к совершению коррупционных нарушений.

5.4. Создание эффективного механизма взаимодействия работников с правоохранительными органами, гражданами, институтами гражданского общества, а также иными заинтересованными лицами по вопросам противодействия коррупции.

5.6. Обеспечение доступа общественности к открытой информации о деятельности МБУК «ЦНТиК»

5.7. Повышение ответственности работников МБУК «ЦНТиК» за непринятие мер по устранению причин, способствующих коррупции.

5.8. Ведение эффективного внутреннего контроля, включая проверки бухгалтерской, учетной и кадровой деятельности, контроля за правильностью оформления финансовых и иных операций, предполагающих коррупционные риски.

## **6. Перечень антикоррупционных мероприятий МБУК «ЦНТиК»**

### **6.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения:**

- Принимать за стандарты служебного поведения работников МБУК «ЦНТиК» Кодекс этики и служебного поведения, утвержденный приказом директора №3-ОД от 11.02.2016г.;

### **6.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:**

- введение процедуры информирования работодателя работниками о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работодателя о коррупционных нарушениях других работников, контрагентов и иных лиц и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер.

### **6.3. Информирование работников:**

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

### **6.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля МБУК «ЦНТиК» требованиям Антикоррупционной политики:**

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур;

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам и т.д.;

### **6.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчётных материалов:**

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

## **7. Подразделение и должностные лица, ответственные за противодействие коррупции.**

7.1. Назначить ответственным за работу по соблюдению действующего законодательства по противодействию коррупции в Музее зрителя музея, который в вопросах антикоррупционной политики подчиняется напрямую руководителю МБУК «ЦНТиК».

7.2. Ответственное должностное лицо для выполнения возложенных на него настоящей Антикоррупционной политикой задач вправе привлекать других работников МБУК «ЦНТиК» в пределах их полномочий, должностных инструкций и трудовых договоров.

7.3. Обязанности ответственного должностного лица:

- разработка и представление на утверждение МБУК «ЦНТиК» проектов локальных нормативно-правовых актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБУК «ЦНТиК»
- организация проведения оценки коррупционных рисков реализуемых МБУК «ЦНТиК» проектов, сделок, контрактов, отдельных видов деятельности МБУК «ЦНТиК»
- приём и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных нарушений работниками, контрагентами или иными лицами;
- по поручению руководителя МБУК «ЦНТиК» принимать и рассматривать сообщения о конфликте интересов
- организация по поручению руководителя МБУК «ЦНТиК» вопросов профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- организация информирования общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУК «ЦНТиК» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;
- сообщение в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных нарушений, о которых работникам МБУК «ЦНТиК»-стало известно;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчётных материалов руководителю МБУК «ЦНТиК»

## **8. Заключительные положения.**

8.1. Сотрудники МБУК «ЦНТиК» должны не ограничиваться обязанностями и предписаниями настоящей Антикоррупционной политики, а предпринимать иные рекомендованные и необходимые меры для ведения системной, полномасштабной и всесторонней работы по комплексному противодействию любым возможным коррупционным проявлениям в МБУК «ЦНТиК»

8.2. Дополнительно к взятым на себя обязательствам и гарантиям по Антикоррупционной политике МБУК «ЦНТиК» вправе принимать иные меры, в том числе, направление работников на обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции, проведение дополнительного внутреннего контроля и аудита, плановых и внеплановых проверок экономической обоснованности финансовых и хозяйственных операций, документации и отчётности, внедрение стандартов поведения работников, участие МБУК

«ЦНТИК» в коллективных инициативах по противодействию коррупции и иные меры.

8.3. За нарушение положений Антикоррупционной политики работники несут ответственность согласно законодательству РФ. При наличии установленных законом оснований за допущенные нарушения к сотрудникам могут быть применены меры дисциплинарного воздействия (замечание, выговор или увольнение). Увольнение может быть применено, в том числе, за:

- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин своих обязанностей при наличии у него дисциплинарного взыскания;
- совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если это даёт основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

принятие необоснованного решения руководящими сотрудниками, повлекшего нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу МБУК «ЦНТИК»

- однократное грубое нарушение руководящими сотрудниками своих трудовых обязанностей;
- представления подложных документов при заключении трудового договора, а также по иным основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ.

Ознакомлены: Пятковская Дарья Геннадьевна

Лешиня Марина Николаевна  
Деевцева Валентина Васильевна  
Решитова Елена Александровна  
Лосева Юлия Викторовна  
Коралова Елена Александровна  
Гриб Роман Владимирович  
Муромова Оксана Сергеевна  
Кисарева Евгения Николаевна  
Греськина Елена Александровна  
Сахаров Валерий Владимирович  
Кочнев Дмитрий Викторович  
Молоковенков Сергей Степанович  
Тернов Игорь Васильевич  
Кузнецова Валентина Ивановна  
Филиппин Андрей Евгеньевич  
Утина Тамара Николаевна  
Грудинов Дмитрий Александрович  
Александркина Ирина Сергеевна  
Акимова Светлана Викторовна  
Александров Павел Александрович

Всего проллито, пронумеровано

и скреплено печатью 6 листов

Подпись



М.В. Фролоскина



10000