

Положение о конфликте интересов

1. Настоящее положение исходит из того, что своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МБУК «ЦНТиК» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

2. Положение является локальным нормативно-правовым актом, принятым с целью установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

3. Действие Положения распространяется на всех сотрудников МБУК «ЦНТиК» вне зависимости от уровня занимаемой должности, оклада, стажа и других обстоятельств. Условие об обязательности соблюдения настоящего Положения при необходимости может включаться в заключаемые МБУК «ЦНТиК» трудовые договоры.

4. Используемые в Положении понятия и определения раскрываются в Антикоррупционной политике МБУК «ЦНТиК».

5. Управление конфликтом интересов в МБУК «ЦНТиК» строится на следующих принципах:

- обязательность раскрытия сведений о реальном и потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение, урегулирование и оценка репутационных и иных рисков для МБУК «ЦНТиК» по каждому конфликту интересов;
- строгая конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБУК «ЦНТиК» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

6. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБУК «ЦНТиК» - без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать по возможности ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать потенциальный и возникший конфликт интересов;
- содействовать урегулированию конфликта интересов и выполнять установленные в этих целях требования МБУК «ЦНТиК»

7. Раскрытие сведений о конфликте интересов сотрудника и возможных конфликтах интересов других работников производится в порядке, установленном Положением МБУК «ЦНТиК» о порядке уведомления о коррупционных нарушениях, личной заинтересованности и конфликте интересов.

8. Должностным лицом, ответственным за рассмотрение и урегулирование конфликта интересов, является смотритель МБУК «ЦНТиК», ответственный за реализацию антикоррупционной политики, а в его отсутствие - непосредственный руководитель сотрудника, сообщившего о конфликте интересов.

При необходимости о конфликте интересов ответственные лица сообщают руководителю МБУК «ЦНТиК», который вправе давать обязательные для исполнения указания по урегулированию сложившейся ситуации.

9. МБУК «ЦНТиК» гарантирует и обеспечивает полную конфиденциальность раскрытия сотрудником сведений о конфликте интересов. Лица, ответственные за получение и рассмотрение сообщений о конфликте интересов, обязаны принять исчерпывающие меры по недопущению получения данной информации неуполномоченными работниками МБУК «ЦНТиК» и третьими лицами.

Непринятие этих мер либо факт несанкционированного доступа к полученным сведениям может стать основанием для применения мер дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения виновного сотрудника и взыскания причинённого работнику и МБУК «ЦНТиК» материального и морального ущерба в порядке, установленном законодательством.

10. Поступающая информация должна быть тщательно изучена и проверена должностными лицами, ответственными за её рассмотрение, с целью оценки серьёзности возникающих для МБУК «ЦНТиК» рисков и выбора подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

11. Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ сотрудника или его отстранение (полное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение сотрудника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с трудовыми обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося причиной возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБУК «ЦНТиК»;
- увольнение сотрудника по собственному желанию;
- при наличии оснований - увольнение работника по инициативе МБУК «ЦНТиК»

Ответственными лицами могут применяться иные меры и способы урегулирования конфликта в зависимости от конкретной ситуации и обстоятельств. Принимаемые меры должны быть выбраны и назначены с учётом мнения и предложений самого сотрудника, вовлечённого в конфликт.

Выбор мер производится с учётом принципа соразмерности их потенциальным рискам для МБУК «ЦНТиК»

12. Неисполнение возложенных на сотрудников обязанностей, установленных настоящим Положением, может послужить основанием для привлечения к дисциплинарной, административной, уголовной и гражданско-правовой ответственности при наличии оснований, предусмотренных действующим законодательством.

Ознакомлены: Пятковская Дарья Геннадьевна

Лисина Людмила Николаевна
Демидова Елена Александровна
Демидова Александра Александровна
Лосева Юлия Викторовна
Захарова Ольга Алексеевна
Гриб Ольга Владимировна
Гриб Роман Владимирович
Куршова Оксана Сергеевна
Косарева Татьяна Алексеевна
Трескина Елена Алексеевна
Сахаров Валерий Владимирович
Корочкин Дмитрий Владимирович
Молокомыков Сергей Степанович
Текрюб Игорь Васильевич
Кизнецова Валентина Ивановна
Рошин Андрей Евгеньевич
Утина Татьяна Николаевна
Ирдеиков Дмитрий Александрович
Алексашкина Ирина Сергеевна
Алексеева Светлана Викторовна
Томасов Павел Дмитриевич

Лисин

Лисин

Лисин

Лисин

Лисин

Лисин

Лисин

Лисин

Лисин

Лисин

Лисин

Лисин

Лисин

Лисин

Лисин

Лисин

Лисин

Лисин

Лисин

Лисин

Всего прошити пронумеровано - 3
и скреплено лентой
Подпись *Д.В. Прохорова*

